

**Le Réseau québécois de recherche partenariale en économie sociale présente :**

UN PARTENARIAT DE RECHERCHE SUR LA BONNE GOUVERNANCE  
DES ENTREPRISES D'ÉCONOMIE SOCIALE

Quels sont les principaux mécanismes mis en place pour favoriser l'équilibre entre le management et la gouvernance démocratique dans une entreprise d'économie sociale? C'est ainsi que formulaient leur question de recherche des membres du GRAP de l'Estrie notamment les chercheurs en développement des coopératives et les gestionnaires d'entreprises. En effet, s'interrogeaient-ils, comment les gestionnaires d'entreprises d'économie sociale peuvent-ils assumer la lourde responsabilité de concilier les objectifs économiques de pérennité et d'efficacité avec les valeurs de démocratie, de solidarité et de respect de la personne?

Puisque pour les membres du GRAP il est important que les recherches mises de l'avant répondent à des interrogations issues de la pratique et qu'elles permettent développer des outils qui aideront les praticiens dans leur gestion quotidienne, le GRAP a décidé de consacrer 25 000 \$ sur deux ans à cette recherche. L'équipe de recherche entend donc répondre à la question posée en produisant un outil de réflexion sur la bonne gouvernance à l'usage des entreprises d'économie sociale tant OBNL que coopérative.

**Le partenariat**

Les chercheurs et les praticiens qui partagent le leadership pour mener à bon port cette recherche sont : Manon Sévigny, responsable du dossier de l'économie sociale à la CDEC de



Manon Sévigny, France Roussy et Paul Morin

Sherbrooke et France Roussy, directrice de l'entreprise Au Pont de bois, ébénisterie. Elles font équipe avec Ernesto Molina, chercheur à l'IRECUS et Paul Morin, professeur au département de service social de l'Université de Sherbrooke. Saïdou Kindo Dan Malam, étudiant à la maîtrise en gestion des coopératives, s'est joint à l'équipe de recherche ou comité de suivi.

## Une expertise importante

Nos quatre partenaires ont tous une bonne expertise en gestion. Manon, qui a une formation de comptable agréée et qui a travaillé plusieurs années comme comptable, a également coordonné pendant cinq ans des cercles d'emprunt au sein de l'organisme IDEE (Initiation au développement entrepreneurial en Estrie). Elle enseigne aussi au collégial en entrepreneuriat. Quant à elle, France Roussy a une formation des HEC en marketing et a travaillé comme gestionnaire et consultante en gestion dans le domaine des coopératives et OBNL d'habitation pendant plus de dix ans.

De son côté, Ernesto Molina possède trois maîtrises : sociologie, service social et gestion de coopératives. Il s'intéresse à la recherche sur le bilan coopératif et la rentabilité sociale des coopératives, sur la bonne gouvernance des coopératives et des OBNL d'économie sociale et sur le rôle de l'économie sociale dans le domaine de la coopération internationale. Il est coordonnateur de la revue UNIRCOOP. Enfin, Paul Morin est professeur agrégé depuis 2004 au département de service social de l'Université de Sherbrooke. Précédemment, il a œuvré une vingtaine d'années en santé mentale, en promotion et défense des droits des personnes psychiatisées. Il est responsable d'une équipe de recherche en développement des communautés et est président de l'Observatoire estrien de développement des communautés.

## Le déroulement

Le comité de suivi s'est réuni à plusieurs occasions pour planifier la recherche, identifier les entreprises à étudier, préparer une présentation des premiers résultats et, selon l'évolution de la recherche, réajuster les objectifs. Voici les étapes franchies à ce jour :

- 19 monographies d'entreprises d'économie sociale ont été analysées en regard des différents mécanismes qu'elles utilisent pour arriver à l'équilibre entre pratiques de gestion et pratiques associatives qui permet de relever le défi économique dans le cadre de leur structure démocratique.
- À la suite de l'analyse, six dimensions de bonne gouvernance dans le secteur de l'économie sociale ainsi que leurs caractéristiques essentielles ont été identifiées : planification, respect des champs de compétence, leadership, implication des membres, enracinement dans le milieu, communication/transparence.

- Ces six dimensions ont été présentées conjointement par les chercheurs et les praticiens dans le cadre du colloque du Réseau d'entreprises d'économie sociale de l'Estrie, le 16 octobre 2006. L'atelier a permis à l'équipe de recherche de recueillir des réflexions et suggestions sur le choix des dimensions ainsi que sur la forme utilisée pour les présenter.

Présentement, une grille analytique à l'usage des entreprises et de leur conseil d'administration est testée dans quelques entreprises. L'équipe compte présenter l'outil de réflexion sur la bonne gouvernance en juin 2007.

Vous pouvez obtenir plus d'informations sur cette recherche en contactant :

Manon Sévigny	<a href="mailto:manonsev@abacom.com">manonsev@abacom.com</a>
France Roussy	<a href="mailto:pont_de_bois@yahoo.ca">pont_de_bois@yahoo.ca</a>
Paul Morin	<a href="mailto:Paul.Morin@USherbrooke.ca">Paul.Morin@USherbrooke.ca</a>
Ernesto Molina	<a href="mailto:Ernesto.Molina@USherbrooke.ca">Ernesto.Molina@USherbrooke.ca</a>